

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DIDELLE Valérie  
Adresse email valerie.didelle@trelleborg.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale TRELLEBORG CLERMONT-FERRAND  
Siren 391933397  
Code NAF 22.19Z - Fabrication d'autres articles en caoutchouc  
Adresse ZI LA COMBAUDE RUE DE CHANTEMERLE 63100  
CLERMONT-FERRAND

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 511

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 5.5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 34

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 16.1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 20

### **Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions**

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat final en %                              | 7.5    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes |
| Nombre de points obtenus                         | 5      |

### **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

|   |        |
|---|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 1      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Hommes |
| Nombre de points obtenus                                  | 0      |

### **Index égalité professionnelle**

---

|   |                       |
|---|-----------------------|
| Total de points obtenus                       | 74                    |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100                   |
| Résultat final sur 100 points                 | 74                    |
| Mesures de correction prévues                 | Mesures mise en œuvre |

### **Publication des résultats obtenus**

---

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Date de publication          | 25/02/2025  |
| Site Internet de publication | <a href="https://www.trelleborg.com/fr-fr/fluidhandling/careers/trelleborg-cler-mont-ferrand">https://www.trelleborg.com/fr-fr/fluidhandling/careers/trelleborg-cler-mont-ferrand</a> |

## **Objectifs de progression et mesures de correction**

---

### **Objectif Indicateur écart de rémunération**

La société se fixe pour objectif de corriger 100 % des potentiels écarts de rémunération qui pourraient exister entre les sexes pour chaque coefficient, à ancienneté, qualifications et responsabilités équivalentes.

### **Objectif Indicateur écart de taux de promotions**

La société se fixe pour objectif de corriger 100 % des potentiels écarts de rémunération qui pourraient exister entre les sexes pour chaque coefficient, à ancienneté, qualifications et responsabilités équivalentes.

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

La société se fixe pour objectif de corriger 100 % des potentiels écarts de rémunération qui pourraient exister entre les sexes pour chaque coefficient, à ancienneté, qualifications et responsabilités équivalentes.

**Date de publication des objectifs**

25/02/2025

**Date de publication des mesures de correction**

25/02/2025

**Modalités de communication des mesures de  
correction auprès des salariés**

Affichage sur le site internet